



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบข้อ ๘ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ผู้บริหาร หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ หน่วยงานต้นสังกัด หมายถึง หน่วยงานที่อาจารย์ประจำนั้น ๆ สังกัดอยู่

ข้อ ๖ อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

ข้อ ๗ อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรที่เปิดสอน ซึ่งมีหน้าที่สอนและค้นคว้าวิจัยในสาขาวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหลายหลักสูตรได้ในเวลาเดียวกัน แต่ต้องเป็นหลักสูตรที่อาจารย์ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร

ข้อ ๘ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องอยู่ประจำหลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีจะเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกินกว่าหนึ่งหลักสูตรในเวลาเดียวกันไม่ได้ ยกเว้นหลักสูตรพหุวิทยาการหรือสหวิทยาการ ให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบได้อีกหนึ่งหลักสูตร โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรพหุวิทยาการหรือสหวิทยาการ ต้องจบการศึกษาในหลักสูตรหรือ

๑๑/๑๑

สาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่ประจำอยู่ และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถ
เข้าได้ไม่เกิน ๒ คน

สำหรับหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอก ต้องจบการศึกษาในหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่ตรงหรือ
สัมพันธ์กับหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่ประจำอยู่ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถเข้ากันได้โดยกรณีที่เป็น
สาขาวิชาเดียวกัน และหากเป็นหลักสูตรพหุวิทยาการหรือสหวิทยาการให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบได้อีกหนึ่ง
หลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถเข้าได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๙ การสอนเชิงสร้างสรรค์และผลิตภาพ หมายถึง กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งสร้างให้ผู้เรียนมี
ผลผลิตของตนเองทั้งในเชิงความคิด วิชาการ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ ทั้งนี้ ในการประเมินการจัดการเรียนการ
สอนตามรูปแบบการสอนเชิงสร้างสรรค์และผลิตภาพของอาจารย์ ให้คณะตั้งคณะกรรมการบริหารของคณะ
เป็นผู้พิจารณาภาระงานสอน

ข้อ ๑๐ หมู่เรียนปกติ หมายถึง หมู่เรียนของหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่เปิดการเรียนการสอน
เป็นไปตามแผนการเรียนที่หลักสูตรหรือสาขาวิชากำหนด

ข้อ ๑๑ หมู่พิเศษ หมายถึง หมู่เรียนของหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่เปิดการเรียนการสอน
นอกเหนือแผนการเรียนที่หลักสูตรหรือสาขาวิชากำหนด และเป็นหมู่พิเศษที่หลักสูตรหรือสาขาวิชา
ขอเปิดดำเนินการเรียนการสอน โดยเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๕
ข้อ ๓๐

ข้อ ๑๒ ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เน้นการสอน ต้องมีภาระงานทุกภารกิจ
รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ ดังนี้

- | | | |
|------------|--|----------------------------------|
| ต่อสัปดาห์ | (๑) ภาระงานสอน | ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงาน |
| ต่อสัปดาห์ | (๒) ภาระงานวิจัยและหรืองานวิชาการอื่น | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงปฏิบัติงาน |
| ต่อสัปดาห์ | (๓) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และงานอื่น ๆ | ไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมงปฏิบัติงาน |

(๔) ในกรณีที่งานสอนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ให้สามารถกำหนดภาระงานอื่นมาทดแทนได้
ทั้งนี้ ต้องผ่านความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกลุ่มที่เน้นการวิจัย ต้องมีภาระงานทุกภารกิจ
รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ดังนี้

- | | |
|--|--|
| (๑) ภาระงานสอน | ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ |
| (๒) ภาระงานวิจัยและหรืองานวิชาการอื่น | ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ |
| (๓) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และงานอื่น ๆ | ไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ |

ข้อ ๑๔ บุคคลที่ได้รับมอบหมายและแต่งตั้งเป็นผู้บริหารให้ปฏิบัติภาระงานเฉพาะทางด้าน
งานสอนและงานบริหาร ดังนี้

(๑) กรณีดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารเต็มเวลาโดยไม่ต้อง
มีภาระงานสอนขั้นต่ำ

อนันต์

(๒) กรณีดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์หรือสำนักหรือผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตหรือตำแหน่งเทียบเท่า กำหนดให้มีภาระงานขั้นต่ำด้านงานสอน หรืองานวิจัยหรืองานวิชาการอื่นรวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์และให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานบริหารตามภารกิจ

(๓) กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้างานวิชาศึกษาทั่วไป หัวหน้างานศูนย์ภาษารองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า กำหนดให้มีภาระงานขั้นต่ำด้านงานสอน หรืองานวิจัยหรืองานวิชาการอื่น รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานบริหารตามภารกิจ

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารให้แยกประเมินจากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปจากกลุ่มเน้นสอน และกลุ่มเน้นวิจัย

ข้อ ๑๕ ในการเลือกกลุ่มเน้นวิจัยให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเลือกโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรและคณะที่สังกัด โดยทำการลงนามในข้อตกลงของคณะ และให้คณะส่งข้อตกลงให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อจัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในหนึ่งหลักสูตรอาจมีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเลือกกลุ่มภาระงานที่เน้นวิจัยไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งหมด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้ใดที่เลือกกลุ่มเน้นวิจัยครบสองปีจะต้องกลับมาปฏิบัติงานในกลุ่มเน้นสอน

ข้อ ๑๖ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการอย่างน้อยหนึ่งรายการต่อปีการศึกษา โดยลักษณะของผลงานทางวิชาการต้องสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในอนาคต

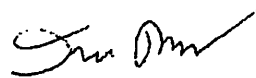
ข้อ ๑๗ ให้นำหน่วยงานต้นสังกัดออกประกาศภาระงานเพิ่มเติมที่มีมาตรฐานใกล้เคียงกับประกาศนี้ได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ หลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้อาจารย์ประจำทำคำรับรองการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

นน